



KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN



LAPORAN KINERJA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

“Om Swastiastu “

Atas karunia Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dapat tersusun dengan baik.

Penyusunan Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 wajib dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Acuan yang digunakan merujuk kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan 2025 menggambarkan tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan serta kegagalan dalam mewujudkan sasaran, visi, misi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat kendali serta alat pendorong terwujudnya Good Governance. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan memiliki komitmen dan terus berupaya agar pelaksanaan kinerja berorientasi pada hasil, baik hasil output maupun outcome. Hasil Capaian Kinerja Komisi Pemilihan Umum pada tahun 2025 atas sasaran yang ditetapkan secara umum dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Kami telah berusaha menyusun Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 ini dengan maksimal, apabila ada kekurangan kami mohon maaf. Dan semoga Laporan Kinerja ini dapat memberikan informasi sebagai parameter untuk dapat memacu peningkatan kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di tahun berikutnya.

“Om Santih, Santih, Santih, Om “

Tabanan, 22 Januari 2026
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Tabanan



RINGKASAN EKSEKUTIF

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai salah satu instansi pemerintah memiliki kewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai bentuk penerapan prinsip-prinsip akuntabilitas. Akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai suatu perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Dalam rangka mewujudkan Good Governance, Laporan Kinerja sangat diperlukan untuk mengetahui tingkat kemampuan pencapaian visi dan misi serta tujuan dari Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan. Visi dan Misi tersebut dicapai melalui 2 (dua) sasaran yang dituangkan dalam 2 (dua) program dan 3 (tiga) kegiatan. Setelah melaksanakan kegiatan untuk dapat mencapai misi, tujuan dan sasarannya, maka perlu dilakukan evaluasi kinerja untuk menilai keberhasilan atau kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan. Penilaian dilakukan dengan input, output, outcome, benefit dan impact sebagai indikatornya.

Secara umum, beberapa capaian utama kinerja tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel sebagai berikut:

Indikator kinerja	Kinerja		
	Target	Realisasi	Capaian (%)
Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas			
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	100%
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	BB	100%
Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan	1 Laporan	100%
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100%

Indikator kinerja	Kinerja		
	Target	Realisasi	Capaian (%)
Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi			
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100%

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran strategis yang ditetapkan, secara umum dapat memenuhi target dan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Keberhasilan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di Tahun 2025 tercermin dengan Terselenggaranya Tahapan Pemilihan Serentak Tahun 2024 di Kabupaten Tabanan sesuai dengan Jadwal dan ketentuan yang berlaku.

Hasil capaian pelaksanaan kinerja pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan akan menjadi dasar dalam menentukan nilai capaian akhir penyelenggaraan kegiatan pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan selama Tahun 2025 yang diharapkan dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan kegiatan ditahun berikutnya. Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dan anggaran Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di Tahun 2025 tidak luput dari kekurangan yang dapat menjadi bahan perbaikan oleh Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di masa mendatang, antara lain perlu peningkatan Sosialisasi Pemilu/Pemilihan melalui media Sosial dan Lembaga Masyarakat yang berbasis banjar serta pendidikan Pemilih dilakukan dengan metode/strategi yang lebih variatif. Memberikan pemahaman kepada masyarakat untuk aktif dalam pemutakhiran data pemilih, sehingga tidak ada masyarakat yang tidak terdaftar dalam Daftar Pemilih Tetap (DPT). Penyusunan Regulasi harus disusun lebih awal agar tidak mengganggu tahapan dan jadwal yang telah ditetapkan. Regulasi yang sering berubah dan mendadak menyebabkan kesulitan dan membingungkan ditingkat bawah/pelaksana yang mana hal tersebut dapat menghambat pelaksanaan Tahapan Pemilihan Umum/Pemilihan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
RINGKASAN EKSEKUTIF	II
DAFTAR ISI	IV
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. KEDUDUKAN, TUGAS, DAN FUNGSI	2
C. STRUKTUR ORGANISASI	10
D. ISU-ISU STRATEGIS KOMISI PEMILIHAN UMUM	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	15
A. SASARAN RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH NASIONAL (RPJMN) 2020-2024	15
B. RENCANA STRATEGIS	22
C. RENCANA KINERJA TAHUNAN	27
D. PERJANJIAN KINERJA.....	28
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	30
A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA.....	30
B. ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA.....	31
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.....	50
BAB IV PENUTUP	52

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pemilihan Umum sesuai diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 7 Tahun 2017 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum menjadi Undang-Undang adalah sarana pelaksanaan kedaulatan rakyat yang diselenggarakan secara langsung, umum, bebas, rahasia, jujur dan adil dalam Negara Kesatuan Republik Indonesia berdasarkan Pancasila dan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Penyelenggaraan pemilihan umum bertujuan untuk memilih anggota Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah serta Presiden dan Wakil Presiden secara langsung oleh rakyat. Sedangkan Pemilihan Gubernur dan Wakil Gubernur, Bupati dan Wakil Bupati, dan/atau Wali Kota dan Wakil Wali Kota yang selanjutnya disebut Pemilihan berdasarkan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pemilihan Gubernur, Bupati dan Walikota menjadi Undang-Undang sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2020, adalah pelaksanaan kedaulatan rakyat di wilayah provinsi dan kabupaten/kota untuk memilih Gubernur dan Wakil Gubernur, Bupati dan Wakil Bupati, dan/atau Wali Kota dan Wakil Wali Kota secara langsung dan demokratis.

Berdasarkan Undang-Undang tersebut diatas, dan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 Tahun 2019 tentang Tata Kerja Komisi Pemilihan Umum, sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 3 tahun 2021 tentang perubahan atas peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 8 tahun 2019 tentang tata kerja Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota, bahwa Komisi Pemilihan Umum Kabupaten / Kota merupakan bagian dari Komisi Pemilihan Umum sebagai pelaksana kegiatan penyelenggaraan Pemilihan Umum Anggota DPR, DPD dan DPRD serta Presiden dan Wakil Presiden di Kabupaten/Kota serta Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota juga sebagai

pelaksana Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati atau Wali Kota dan Wakil Wali Kota di Kabupaten/Kota.

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai salah satu instansi pemerintah juga memiliki kewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 sebagai bentuk penerapan prinsip-prinsip akuntabilitas. Akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai suatu perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Acuan yang digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah :

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan
3. Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor 5/PR.031-Kpts/03/KPU/I/2018 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja di lingkungan Komisi Pemilihan Umum.

Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 menggambarkan tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan dan kegagalan dalam mewujudkan sasaran, visi, misi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan serta sebagai media pertanggungjawaban dan sebagai alat kendali serta alat pendorong terwujudnya Good Governance. Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum merupakan wujud pertanggungjawaban Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan atas pelaksanaan tugas dan fungsinya, serta sebagai bahan analisa dalam membuat kebijakan untuk meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang.

B. KEDUDUKAN, TUGAS, DAN FUNGSI

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai sub sistem dari Komisi Pemilihan Umum, menempati kedudukan yang cukup penting dalam menjaga proses tahapan penyelenggaraan Pemilihan Umum dan Pemilihan dengan melaksanakan asas-asas penyelenggaraan Pemilu, yang meliputi : mandiri, jujur, adil, kepastian hukum, tertib penyelenggara Pemilu, kepentingan

umum, keterbukaan, proporsionalitas, profesionalitas, akuntabilitas, efisiensi, dan efektifitas.

Adapun Tugas Pokok Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan adalah menyelenggarakan Pemilihan Umum di Kabupaten Tabanan antara lain :

1. Merencanakan pelaksanaan Pemilihan Umum di Kabupaten Tabanan;
2. Melaksanakan Pemilihan Umum di Kabupaten Tabanan;
3. Membentuk Panitia Pemungutan Kecamatan, Panitia Pemungutan Suara dan Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara dalam wilayah kerjanya;
4. Mengkoordinasikan kegiatan panitia pelaksana Pemilihan Umum di kabupaten Tabanan, sampai dengan;
5. menetapkan hasil Pemilihan Umum di Kabupaten Tabanan, selain itu juga;
6. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Komisi Pemilihan Umum dan Komisi Pemilihan Umum Provinsi merupakan tugas pokok dari Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan.

Dalam ketentuan umum Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2023 dinyatakan bahwa Komisi Pemilihan Umum adalah lembaga penyelenggara Pemilihan Umum yang bersifat nasional, tetap dan mandiri yang mempunyai tugas, wewenang dan kewajiban menyelenggarakan Pemilihan Umum Anggota DPR, DPD dan DPRD, Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden. Sejalan dengan hal tersebut, ketentuan pasal 9 Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 menyatakan bahwa Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota bersifat hierarki, dimana Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota adalah bagian dari Komisi Pemilihan Umum yang bersifat tetap sebagai pelaksana kegiatan penyelenggara Pemilihan Umum di Provinsi dan Kabupaten/Kota, dan dalam menjalankan tugasnya, Komisi Pemilihan Umum dibantu oleh Sekretariat Jenderal, sedangkan Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota masing-masing dibantu oleh Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota.

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai pelaksana kegiatan penyelenggara Pemilihan Umum di Kabupaten Tabanan mempunyai tugas dan wewenang serta kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 18, 19 dan 20 Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum

sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2023 sebagai berikut :

1) KPU Kabupaten Tabanan bertugas :

- a. menjabarkan program dan melaksanakan anggaran;
- b. melaksanakan semua tahapan penyelenggaraan di kabupaten Tabanan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- c. mengkoordinasikan dan mengendalikan tahapan penyelenggaraan oleh PPK, PPS, dan KPPS dalam wilayah kerja Kabupaten Tabanan;
- d. menyampaikan daftar pemilih kepada KPU provinsi;
- e. memutakhirkan Data Pemilih berdasarkan Data Pemilih Pemilu terakhir dengan memperhatikan data kependudukan yang disiapkan dan diserahkan oleh Pemerintah dan menetakannya sebagai Daftar Pemilih;
- f. melakukan dan mengumumkan rekapitulasi hasil penghitungan suara Pemilu anggota DPR, anggota DPD, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden, dan anggota DPRD Provinsi Bali serta anggota DPRD Kabupaten Tabanan berdasarkan berita acara hasil rekapitulasi suara di PPK;
- g. membuat berita acara penghitungan suara dan sertifikat penghitungan suara serta wajib menyerahkannya kepada saksi Peserta Pemilu, Bawaslu Kabupaten Tabanan, dan KPU Provinsi Bali;
- h. mengumumkan calon anggota DPRD kabupaten Tabanan terpilih sesuai dengan alokasi jumlah kursi setiap Daerah Pemilihan di kabupaten Tabanan dan membuat berita acaranya;
- i. menindaklanjuti dengan segera temuan dan laporan yang disampaikan oleh Bawaslu Kabupaten Tabanan;
- j. mensosialisasikan Penyelenggaraan Pemilu dan/atau yang berkaitan dengan tugas dan wewenang KPU Kabupaten Tabanan kepada masyarakat
- k. melakukan evaluasi dan membuat laporan setiap tahapan Penyelenggaraan Pemilu; dan
- l. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh KPU, KPU Provinsi Bali, dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan

2) KPU Kabupaten Tabanan berwenang :

- a. menetapkan jadwal di kabupaten Tabanan;

- b. membentuk PPK, PPS, dan KPPS dalam wilayah kerja Kabupaten Tabanan;
 - c. menetapkan dan mengumumkan rekapitulasi penghitungan suara Pemilu anggota DPRD Kabupaten Tabanan berdasarkan rekapitulasi penghitungan suara di PPK dengan membuat Berita acara rekapitulasi suara dan sertifikat rekapitulasi suara;
 - d. menerbitkan keputusan KPU Kabupaten Tabanan untuk mengesahkan hasil Pemilu anggota DPRD kabupaten Tabanan dan mengumumkannya;
 - e. menjatuhkan sanksi administratif dan/atau menonaktifkan sementara anggota PPK dan anggota PPS yang terbukti melakukan tindakan yang mengakibatkan terganggunya tahapan Penyelenggaraan Pemilu berdasarkan putusan Bawaslu, putusan Bawaslu provinsi Bali, putusan Bawaslu Kabupaten Tabanan, dan/atau ketentuan perundang-undangan; dan
 - f. melaksanakan wewenang lain yang diberikan oleh KPU, KPU Provinsi Bali, dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 3) KPU Kabupaten Tabanan berkewajiban :
- a. melaksanakan semua tahapan penyelenggaraan Pemilu dengan tepat waktu;
 - b. memperlakukan Peserta Pemilu secara adil dan setara;
 - c. menyampaikan semua informasi penyelenggaraan Pemilu kepada masyarakat;
 - d. melaporkan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - e. menyampaikan laporan pertanggungjawaban semua kegiatan Penyelenggaraan Pemilu kepada KPU melalui KPU Provinsi Bali;
 - f. mengelola, memelihara, dan merawat arsip/dokumen serta melaksanakan penyusutannya berdasarkan jadwal retensi arsip yang disusun oleh KPU Kabupaten Tabanan dan lembaga kearsipan kabupaten Tabanan berdasarkan pedoman yang ditetapkan oleh KPU dan Arsip Nasional Republik Indonesia;
 - g. Mengelola barang inventaris KPU Kabupaten Tabanan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;

- h. menyampaikan laporan periodik mengenai tahapan Penyelenggaraan Pemilu kepada KPU dan KPU provinsi Bali serta menyampaikan tembusannya kepada Bawaslu;
- i. membuat berita acara pada setiap rapat pleno KPU Kabupaten Tabanan dan ditandatangani oleh ketua dan anggota KPU Kabupaten Tabanan;
- j. melaksanakan dengan segera putusan Bawaslu Kabupaten Tabanan;
- k. menyampaikan data hasil Pemilu dari tiap-tiap TPS pada tingkat kabupaten Tabanan kepada peserta Pemilu paling lama 7 (tujuh) hari setelah rekapitulasi di kabupaten Tabanan;
- l. melakukan pemutakhiran dan memelihara data pemilih secara berkelanjutan dengan memperhatikan data kependudukan sesuai ketentuan perundang-undangan;
- m. melaksanakan putusan DKPP; dan
- n. melaksanakan kewajiban lain yang diberikan oleh KPU, KPU Provinsi Bali dan/atau peraturan perundang-undangan.

Selain itu sesuai dengan pasal 13 dan 14 Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pemilihan Gubernur, Bupati dan Walikota menjadi Undang-Undang sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2020, KPU Kabupaten Tabanan juga memiliki tugas dan wewenang dalam melaksanakan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati sebagai berikut :

- 4) Tugas dan wewenang KPU Kabupaten Tabanan dalam Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan, meliputi :
 - a. merencanakan program dan anggaran;
 - b. merencanakan dan menetapkan jadwal Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan;
 - c. menyusun dan menetapkan tata kerja KPU Kabupaten Tabanan, PPK, PPS, dan KPPS dalam Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan dengan memperhatikan pedoman dari KPU dan/atau KPU Provinsi Bali;
 - d. menyusun dan menetapkan pedoman teknis untuk setiap tahapan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - e. membentuk PPK, PPS, dan KPPS dalam Pemilihan Gubernur Bali serta Pemilihan Bupati Tabanan;

- f. mengkoordinasikan, menyelenggarakan, dan mengendalikan semua tahapan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan memperhatikan pedoman dari KPU dan/atau KPU Provinsi Bali;
- g. menerima daftar pemilih dari PPK dalam penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan;
- h. memutakhirkan data Pemilih berdasarkan data kependudukan yang disiapkan dan diserahkan oleh Pemerintah dengan memperhatikan data terakhir :
 - 1. Pemilihan Umum anggota Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, dan DPRD;
 - 2. Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden; dan
 - 3. Pemilihan Gubernur dan Wakil Gubernur Bali, Bupati dan Wakil Bupati Tabanan serta menetapkan sebagai daftar pemilih;
- i. menerima daftar pemilih dari PPK dalam penyelenggaraan Pemilihan Gubernur Bali dan menyampaikannya kepada KPU Provinsi Bali;
- j. menetapkan Calon Bupati dan Wakil Bupati Tabanan yang telah memenuhi persyaratan;
- k. menetapkan dan mengumumkan hasil rekapitulasi penghitungan suara Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan berdasarkan rekapitulasi hasil penghitungan suara dari seluruh PPK di wilayah Kabupaten Tabanan;
- l. membuat berita acara penghitungan suara serta membuat sertifikat penghitungan suara dan wajib menyerahkannya kepada saksi peserta Pemilihan, Bawaslu Kabupaten Tabanan, dan KPU Provinsi Bali;
- m. menerbitkan Keputusan KPU Kabupaten Tabanan untuk mengesahkan hasil Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan dan mengumumkannya;
- n. mengumumkan Calon Bupati dan Wakil Bupati Tabanan terpilih dan dibuatkan berita acaranya;
- o. melaporkan hasil Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan kepada Menteri Dalam Negeri melalui Gubernur Bali dan kepada KPU melalui KPU Provinsi Bali;

- p. menindaklanjuti dengan segera rekomendasi Bawaslu Kabupaten Tabanan atas temuan dan laporan adanya dugaan pelanggaran Pemilihan;
 - q. mengenakan sanksi administratif dan/atau menonaktifkan sementara anggota PPK, anggota PPS, sekretaris KPU Kabupaten Tabanan, dan pegawai sekretariat KPU Kabupaten Tabanan yang terbukti melakukan tindakan yang mengakibatkan terganggunya tahapan penyelenggaraan pemilihan berdasarkan rekomendasi Bawaslu Kabupaten Tabanan dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - r. melaksanakan sosialisasi penyelenggaraan Pemilihan dan/atau yang berkaitan dengan tugas KPU Kabupaten Tabanan kepada masyarakat;
 - s. melaksanakan tugas dan wewenang yang berkaitan dengan Pemilihan Gubernur Bali sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan pedoman KPU dan/atau KPU Provinsi Bali;
 - t. melakukan evaluasi dan membuat laporan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan;
 - u. menyampaikan hasil Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan kepada KPU Provinsi Bali, Gubernur Bali, dan DPRD kabupaten Tabanan; dan
 - v. melaksanakan tugas dan wewenang lain yang diberikan oleh KPU, KPU Provinsi Bali, dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan.
- 5) KPU Kabupaten Tabanan dalam Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan wajib :
- a. melaksanakan semua tahapan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan dengan tepat waktu;
 - b. memperlakukan peserta Pemilihan Calon Bupati dan Wakil Bupati Tabanan secara adil dan setara;
 - c. menyampaikan semua informasi penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan kepada masyarakat;
 - d. melaporkan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - e. menyampaikan laporan pertanggungjawaban semua kegiatan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan kepada Menteri Dalam Negeri melalui Gubernur Bali dan kepada KPU melalui KPU Provinsi Bali;

- f. mengelola, memelihara, dan merawat arsip/dokumen serta melaksanakan penyusutannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- g. mengelola barang inventaris KPU Kabupaten Tabanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- h. menyampaikan laporan periodik mengenai tahapan penyelenggaraan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tabanan kepada Menteri Dalam Negeri melalui Gubernur Bali, kepada KPU melalui KPU Provinsi Bali serta menyampaikan tembusannya kepada Bawaslu Provinsi Bali;
- i. membuat Berita Acara pada setiap Rapat Pleno KPU Kabupaten Tabanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- j. menyampaikan data hasil Pemilihan dari tiap TPS pada tingkat Kabupaten Tabanan kepada peserta Pemilihan paling lama 7 (tujuh) hari setelah rekapitulasi di Kabupaten Tabanan;
- k. melaksanakan Keputusan DKPP; dan
- l. melaksanakan kewajiban lain yang diberikan KPU, KPU Provinsi Bali dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Komisi Pemilihan Umum dibantu oleh Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, sedangkan Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota dibantu oleh Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota. Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota dipimpin oleh Sekretaris Kabupaten/Kota yang bertanggungjawab kepada Ketua Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota. Sesuai dengan Pasal 88 Undang-undang Nomor 7 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2023, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota bertugas :

- a. membantu penyusunan program dan anggaran Pemilu;
- b. memberikan dukungan teknis administratif;
- c. membantu pelaksanaan tugas KPU Kabupaten/Kota dalam menyelenggarakan Pemilu;
- d. membantu pendistribusian perlengkapan Penyelenggaraan Pemilu anggota DPR, DPD, Presiden dan Wakil Presiden, serta DPRD;
- e. membantu perumusan dan penyusunan rancangan keputusan KPU Kabupaten/Kota;

- f. membantu penyusunan laporan penyelenggaraan kegiatan dan pertanggungjawaban KPU Kabupaten/Kota; dan
- g. membantu pelaksanaan tugas-tugas lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota berwenang:

- a. mengadakan dan mendistribusikan perlengkapan penyelenggaraan pemilihan bupati/walikota berdasarkan norma, standar, prosedur, dan kebutuhan yang ditetapkan oleh KPU;
- b. mengadakan perlengkapan penyelenggaraan Pemilu sebagaimana dimaksud pada huruf a sesuai dengan peraturan perundang-undangan; dan
- c. memberikan layanan administrasi, ketatausahaan, dan kepegawaian sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota berkewajiban:

- a. menyusun laporan pertanggungjawaban keuangan;
- b. memelihara arsip dan dokumen Pemilu; dan
- c. mengelola barang inventaris KPU Kabupaten/Kota.

Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota bertanggung jawab dalam hal administrasi keuangan serta pengadaan barang dan jasa berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Sesuai Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 14 Tahun 2020 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kab/Kota sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Komisi Pemilihan Umum Nomor 21 Tahun 2023, Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten terdiri dari :

- 1. Subbagian Keuangan, Umum, dan Logistik;
- 2. Subbagian Teknis Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi dan Hubungan Masyarakat;
- 3. Subbagian Perencanaan, Data dan Informasi; dan
- 4. Subbagian Hukum dan Sumber Daya Manusia.

C. STRUKTUR ORGANISASI

Sumber daya manusia di Komisi Pemilihan Umum terbagi menjadi dua komponen utama, yaitu komponen Anggota Komisi Pemilihan Umum dan komponen pegawai sekretariat. Anggota Komisi Pemilihan Umum memiliki masa jabatan tertentu yaitu selama 5 (lima) tahun sejak dilakukan pengambilan sumpah

jabatan. Anggota Komisi Pemilihan Umum memiliki latar belakang yang sangat bervariasi, mulai dari akademisi, aktivis atau tokoh masyarakat, pengacara, profesional, dan lain sebagainya. Sedangkan pegawai sekretariat terdiri dari aparatur sipil negara (pegawai negeri sipil dan Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja) dan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).

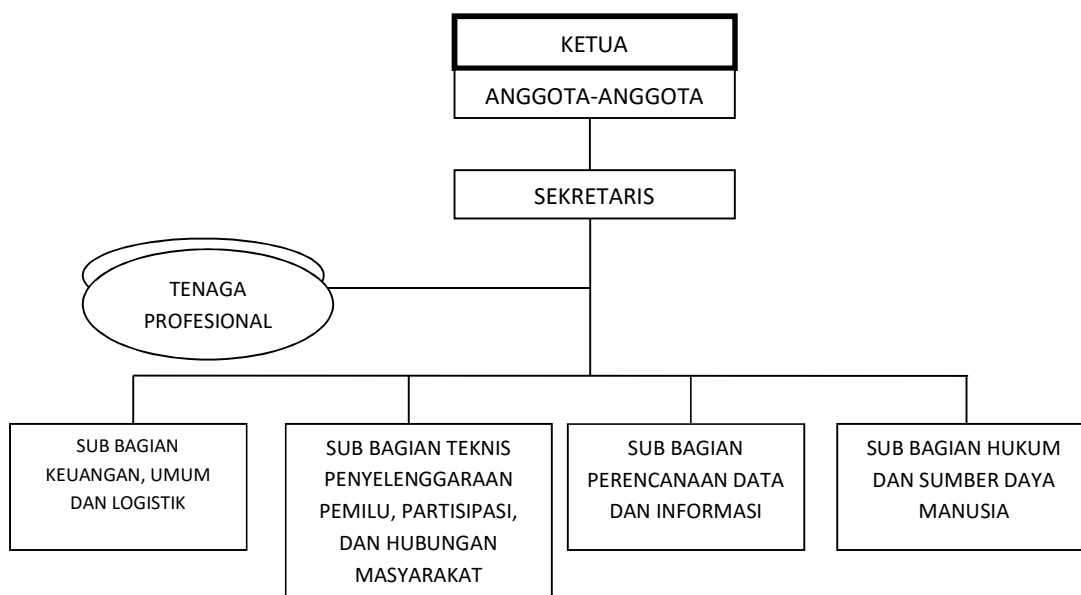
a. Anggota Komisi Pemilihan Umum

Anggota Komisi Pemilihan Umum merupakan pimpinan di Komisi Pemilihan Umum di setiap tingkatan satuan kerja. Anggota Komisi Pemilihan Umum menjadi aspek utama dalam pengambilan kebijakan organisasi di masing-masing tingkatan. Anggota Komisi Pemilihan Umum sangat strategis dalam mewarnai dan membawa organisasi Komisi Pemilihan Umum dalam menjalankan peran dan fungsinya, serta dalam mencapai visi dan misi organisasi yang telah ditetapkan.

b. Sekretariat Jenderal dan sekretariat di tingkat provinsi dan kabupaten/kota

Sekretariat Jenderal dan sekretariat di tingkat provinsi dan kabupaten/kota juga tidak kalah penting perannya dalam organisasi Komisi Pemilihan Umum. Sekretariat memainkan peran krusial dalam mendukung implementasi kebijakan yang diambil oleh Anggota Komisi Pemilihan Umum. Tanpa dukungan dari sekretariat, kebijakan yang telah diputuskan tidak akan optimal dalam mencapai tujuannya.

Struktur organisasi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



Jumlah pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebanyak 32 (tiga puluh dua) orang dengan status kepegawaian sebagai berikut:

- a. Komisioner Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan terdiri dari 1 (satu) orang Ketua merangkap anggota dan 4 (empat) orang anggota.
- b. Pegawai dengan status organik, yang diangkat oleh Sekretaris Jenderal Komisi Pemilihan Umum yang merupakan pegawai milik Komisi Pemilihan Umum sebanyak 16 (enam belas) orang.
- c. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang diangkat oleh Sekretaris Jenderal Komisi Pemilihan Umum dengan perjanjian kerja selama 5 (lima) tahun sebanyak 9 (Sembilan) orang.
- d. Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) adalah pegawai yang diangkat oleh Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Provinsi Bali untuk masa kerja selama 1 (satu) tahun sebanyak 2 (dua) orang.

Anggota/Komisioner Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan

No.	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan/Divisi
1	I Wayan Suwitra, S.H.	Laki-laki	Ketua/Divisi Keuangan, Umum, dan logistik
2	A.A Istri Bintang Juniantari, S.Psi.	Perempuan	Anggota/Divisi Hukum, dan Pengawasan
3	I Wayan Mudita, S.E.	Laki-laki	Anggota/Divisi Perencanaan, Data dan Informasi
4	Ni Komang Yuni Lestari, A.Md.Gz	Perempuan	Anggota/Divisi Teknis Pemilu, dan Hupmas
5	Ni Putu Suaryani, S.T.	Perempuan	Anggota/Divisi Sosialisasi, Pendidikan Pemilih, Partisipasi Masyarakat, dan SDM

Jajaran Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Ir. I Nyoman Swandika, M.Si.	Laki-laki	Sekretaris
2	I Made Suartika, S.E.	Laki-laki	Kasubbag Hukum dan SDM

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan
3	Putu Eviyanti Dewi Lestari, S.T.	Perempuan	Kasubbag Teknis Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi dan Humas
4	Gst Ayu Putu Kristiana Dewi, S.H.	Perempuan	Kasubbag Keuangan, Umum dan Logistik
5	I Made Rika Hendrawan, S.E.	Laki-laki	Kasubbag Perencanaan Data dan Informasi

Daftar Pegawai ASN Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan
Berdasarkan Pangkat/Golongan

No	Pangkat	Gol. Ruang	Jumlah
1	Pembina	IV/b	1
2	Penata Tk. I	III/d	3
3	Penata	III/c	3
4	Penata Muda Tk. I	III/b	3
5	Penata Muda	III/a	5
6	Pengatur Tk. I	II/d	3
7	Pengatur	II/c	-
8	Ahli Pertama	IX	4
9	-	V	5
Jumlah			27

Daftar Pegawai ASN Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan
Berdasarkan Pendidikan Formal

No	Pendidikan Formal	Jumlah		
		Orang	Laki-laki	Perempuan
1	S-2	1	1	-
2	S-1	14	5	9
3	D-I	-	-	-
4	SMA	12	10	2
5	SMP	-	-	-
6	SD	-	-	-
Jumlah		27	16	11

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan selalu mengirimkan Pejabat struktural maupun staf untuk mengikuti pendidikan non formal berupa diklat/kursus/pelatihan yang diselenggarakan oleh Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Provinsi Bali dan Instansi terkait lainnya.

D. ISU-ISU STRATEGIS KOMISI PEMILIHAN UMUM

Akibat perubahan desain penyelenggaraan Pemilihan Umum Anggota DPR, DPD, DPRD Provinsi dan DPRD Kabupaten/Kota, serta Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden, perubahan struktur kelembagaan Komisi Pemilihan Umum, dan permasalahan proses Pemilihan Umum dan Pemilihan yang masih terjadi, maka selama 5 (lima) tahun ke depan, isu-isu strategis yang dihadapi Komisi Pemilihan Umum antara lain adalah sebagai berikut :

1. meningkatkan kualitas daftar pemilih secara berkelanjutan untuk memastikan agar DPT yang akan digunakan dalam Pemilihan Umum atau Pemilihan adalah DPT yang komprehensif, akurat, dan mutakhir;
2. meningkatkan kualitas sumber daya manusia Komisi Pemilihan Umum agar tercipta sumber daya yang profesional, mandiri, berintegritas, dan bertanggung jawab;
3. melakukan kajian, pengembangan dan penerapan terhadap beberapa sistem informasi dan teknologi untuk mendukung penyelenggaraan Pemilihan Umum yang transparan, cepat, akurat, dan kredibel, khususnya sistem informasi dalam rekapitulasi hasil penghitungan suara;
4. meningkatkan partisipasi perempuan dalam penyelenggaraan Pemilihan Umum dan meningkatkan partisipasi pemilih dalam Pemilihan Umum;
5. meningkatkan kualitas pendidikan pemilih di Kabupaten Tabanan;
6. melanjutkan reformasi birokrasi di lingkungan Komisi Pemilihan Umum untuk menjadikan Komisi Pemilihan Umum sebagai lembaga negara yang baik, bersih dan berwibawa, serta memberikan pelayanan prima kepada pemilih dan semua pemangku kepentingan;
7. meningkatkan kualitas pengelolaan dan pertanggungjawaban keuangan negara yang akuntabel;
8. melakukan kajian dan menyusun regulasi serta prosedur pemungutan dan penghitungan suara Pemilihan Umum Serentak 5 (lima) surat suara agar proses pemungutan dan penghitungan suara di TPS dapat berjalan sesuai undang-undang dan mengurangi tingkat kesalahan;
9. memastikan penyusunan regulasi ke-Pemilu-an yang komprehensif, tegas, progresif, dan partisipatif; dan
10. peningkatan aksesibilitas Pemilihan Umum terhadap pemilih disabilitas.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. SASARAN RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH NASIONAL (RPJMN) 2020-2024

Arah Kebijakan dan Strategi Nasional dalam Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025, telah ditentukan tahapan dan prioritas untuk masing-masing Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN). Dalam pentahapan RPJPN 2005-2025, RPJMN tahap ke-4, yakni pada tahun 2020-2024 bertujuan untuk memantapkan pembangunan secara menyeluruh dengan menekankan pembangunan keunggulan kompetitif perekonomian yang berbasis sumber daya alam yang tersedia, sumber daya manusia yang berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi. Visi dari Pembangunan Nasional tahap ke-4 adalah ***“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”***. Untuk mencapai visi tersebut pemerintahan terpilih telah menetapkan agenda pembangunan nasional. Didalam agenda pembangunan nasional tersebut terdapat 9 (Sembilan) agenda prioritas, atau lebih dikenal dengan Nawacita. Kesembilan agenda pembangunan prioritas tersebut adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia;
2. Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing;
3. Pembangunan yang Merata dan Berkeadilan;
4. Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan;
5. Kemajuan Budaya yang Mencerminkan Kepribadian Bangsa;
6. Penegakan Sistem Hukum yang Bebas Korupsi, Bermartabat, dan Terpercaya;
7. Perlindungan bagi Segenap Bangsa dan Memberikan Rasa Aman pada Seluruh Warga;
8. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya;
9. Sinergi Pemerintah Daerah dalam Kerangka Negara Kesatuan.

Komisi Pemilihan Umum sebagai salah satu lembaga negara memiliki peran strategis untuk mendukung pencapaian dari agenda prioritas pembangunan nasional nomor 8 (delapan) yaitu membuat pemerintah tidak absen dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan

terpercaya. Agenda Prioritas ini memiliki 5 sub-agenda prioritas yang memiliki keterkaitan erat dengan peran dan fungsi Komisi Pemilihan Umum. Kelima sub-agenda prioritas tersebut antara lain sebagai berikut :

1. Melanjutkan konsolidasi demokrasi untuk memulihkan kepercayaan publik
 - a. Meningkatkan peran kelembagaan demokrasi dan mendorong kemitraan lebih kuat antara pemerintah, swasta dan masyarakat sipil yang akan ditempuh dengan strategi:
 - 1) pengembangan kebijakan ke-Pemilu-an yang demokratis termasuk yang terkait dengan pembiayaan kampanye Pemilihan Umum dan pengawasan Pemilihan Umum yang partisipatif;
 - 2) pengaturan yang mendorong netralitas birokrasi melalui sanksi yang lebih keras;
 - 3) penyelenggaraan Pemilihan Umum 2024 yang aman, damai, jujur, adil dan demokratis;
 - 4) peningkatan kapasitas lembaga penyelenggara Pemilihan Umum;
 - 5) fasilitasi peningkatan peran partai politik;
 - 6) penguatan dan pemberdayaan organisasi kemasyarakatan untuk keberlanjutan perannya dalam mendorong proses demokratisasi;
 - 7) penguatan koordinasi pemantapan pelaksanaan demokrasi pada lembaga pemerintah;
 - 8) penguatan kerja sama masyarakat politik, masyarakat sipil, masyarakat ekonomi, dan media dalam mendorong proses demokratisasi; dan
 - 9) pembentukan lembaga riset ke-Pemilu-an sebagai bagian dari lembaga penyelenggara Pemilihan Umum yang dapat melaksanakan fungsi pengkajian, pendidikan ke-Pemilu-an dan pengawasan partisipatif, dan fasilitasi dialog.
 - b. Memperbaiki perundang-undangan bidang politik, yang ditempuh undang-undang yang mengatur tentang Pemilihan Umum yang dapat memberikan pembatasan pengeluaran partai bagi kepentingan Pemilihan Umum;
 - 1) perubahan undang-undang tentang partai politik untuk mendorong pelembagaan partai politik dengan memperkuat sistem kaderisasi, rekrutmen, pengelolaan keuangan partai, pengaturan pembiayaan partai politik melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara

(APBN)/Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) untuk membangun partai politik sebagai piranti dasar pembangunan demokrasi;

- 2) pelaksanaan pengkajian yang terkait dengan sistem ke-Pemilu-an, sistem kepartaian, dan sistem presidensial.

2. Membangun transparansi dan akuntabilitas kinerja pemerintahan

- a. Penyempurnaan sistem manajemen dan pelaporan kinerja instansi pemerintah secara terintegrasi, kredibel, dan dapat diakses publik yang akan ditempuh melalui strategi antara lain:
 - penguatan kebijakan sistem pengawasan intern pemerintah;
 - penguatan pengawasan terhadap kinerja pembangunan nasional; dan
 - pemantapan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada seluruh instansi pusat dan daerah.
- b. Penerapan e-government untuk mendukung bisnis proses pemerintahan dan pembangunan yang sederhana, efisien dan transparan, dan terintegrasi yang dilaksanakan melalui strategi, antara lain :
 - penguatan kebijakan e-government yang mengatur kelembagaan e-government;
 - penguatan sistem dan infrastruktur e-government yang terintegrasi;
 - penyempurnaan/penguatan sistem pengadaan secara elektronik serta pengembangan sistem katalog elektronik; dan
 - penguatan sistem kearsipan berbasis teknologi informasi dan komunikasi.
- c. Penerapan open government merupakan upaya untuk mendukung terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang terbuka, partisipatif dan akuntabel dalam penyusunan kebijakan publik, serta pengawasan terhadap penyelenggaraan negara dan pemerintahan. Strategi pelaksanaannya ditempuh antara lain :
 - Pembentukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) pada setiap badan publik negara;
 - peningkatan kesadaran masyarakat tentang keterbukaan informasi publik;
 - publikasi semua proses perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan anggaran ke dalam website masing-masing K/L/D;

- penyediaan ruang partisipasi publik dalam menyusun dan mengawasi pelaksanaan kebijakan publik;
 - pengembangan sistem publikasi informasi proaktif dan interaktif yang dapat diakses publik;
 - diterbitkannya Standard Operating Procedure (SOP) layanan publik;
 - pengelolaan Sistem dan Jaringan Informasi Kearsipan Nasional; dan
 - penguatan lembaga pengarsipan karya-karya fotografi Indonesia.
3. Meningkatkan Peranan dan Keterwakilan Perempuan dalam Politik dan Pembangunan.
- a. Meningkatkan kualitas hidup perempuan di berbagai bidang pembangunan yang akan ditempuh dengan strategi :
- 1) peningkatan pemahaman dan komitmen para pelaku pembangunan tentang pentingnya pengintegrasian perspektif gender dalam berbagai tahapan, proses, dan bidang pembangunan, di tingkat nasional maupun di daerah;
 - 2) penerapan Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender (PPRG) di berbagai bidang pembangunan, di tingkat nasional dan daerah; dan
 - 3) peningkatan pemahaman masyarakat dan dunia usaha tentang pentingnya kesetaraan gender.
- b. Meningkatkan peran perempuan di bidang politik, dengan strategi yang ditempuh adalah:
- 1) Penguatan Undang-Undang Partai Politik bagi pelaksanaan kebijakan afirmatif tentang pemenuhan minimal 30% (tiga puluh persen) keterwakilan perempuan dalam parlemen dan kepengurusan partai politik;
 - 2) Peningkatan fasilitasi bagi partai politik untuk pemenuhan minimal 30% (tiga puluh persen) keterwakilan perempuan sebagai calon anggota legislatif sebagai prasyarat keikutsertaan dalam pemilihan umum;
 - 3) Peningkatan kapasitas perempuan, termasuk perempuan dari kelompok marginal dan rentan, dalam rangka pemenuhan hak politik termasuk sebagai kader atau calon anggota legislatif, serta sebagai pengambil keputusan di eksekutif dan yudikatif.

- 4) Peningkatan pemahaman masyarakat tentang pentingnya keterwakilan perempuan dalam partai politik dan sebagai anggota legislatif.
 - 5) Peningkatan pemahaman dan komitmen para pengambil keputusan tentang pentingnya peran perempuan dalam berbagai tahapan dan proses pembangunan di semua bidang.
 - 6) Pembangunan jaringan antar kelompok perempuan Indonesia.
4. Meningkatkan Partisipasi Publik dalam Proses Pengambilan Kebijakan Publik.
- a. Membangun Keterbukaan Informasi Publik dan Komunikasi Publik, yang akan ditempuh dengan strategi :
 - 1) Pengembangan kebijakan bidang komunikasi dan informasi termasuk keterbukaan informasi publik, pengelolaan dan penyebaran informasi publik;
 - 2) Fasilitasi untuk mendorong instansi pemerintah pusat dan daerah wajib membuat laporan kinerja, serta membuka akses informasi publik sesuai dengan UU No. 14 tahun 2008 dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan negara yang transparan, efektif, efisien dan akuntabel, serta dapat dipertanggungjawabkan;
 - 3) Fasilitasi dorongan bagi pembentukan dan penguatan peran PPID dalam mengelola dan memberikan pelayanan informasi secara berkualitas;
 - 4) Fasilitasi untuk mendorong pemerintah daerah untuk meningkatkan partisipasi publik dalam pembuatan kebijakan publik, program kebijakan publik, dan proses pengambilan keputusan publik, serta alasan pengambilan keputusan;
 - 5) Penyediaan konten informasi publik berkualitas untuk meningkatkan kecerdasan dan pengembangan kepribadian bangsa dan lingkungan sosialnya terutama di daerah terdepan, terluar, tertinggal dan rawan konflik;
 - 6) Penguatan media centre, media komunitas, media publik lainnya, kelompok informasi masyarakat (KIM), dan MPustika sebagai media penyebaran informasi publik yang efektif;
 - 7) Kampanye publik terkait revolusi mental;
 - 8) Penguatan sumber daya manusia bidang komunikasi dan informasi;

- 9) Penguatan Government Public Relation (GPR) untuk membangun komunikasi interaktif antara pemerintah dan masyarakat;
- 10) Penguatan Komisi Informasi Pusat (KIP) dan Dewan Pers
- b. Mendorong masyarakat untuk dapat mengakses informasi publik dan memanfaatkannya, yang akan ditempuh dengan strategi :
 - 1) penguatan kemitraan dengan pemerintah daerah, organisasi masyarakat sipil, swasta dan media untuk mengedukasi masyarakat mengenai pentingnya informasi publik dan berpartisipasi dalam proses penyusunan dan pengawasan kebijakan;
 - 2) penguatan literasi media dalam peningkatan kesadaran, kemampuan dan kapasitas masyarakat untuk memilih dan memanfaatkan media sesuai dengan kebutuhannya;
 - 3) diseminasi informasi publik terkait dengan prioritas program pembangunan nasional melalui berbagai media.
5. Penyempurnaan dan peningkatan kualitas reformasi birokrasi nasional
 - a. Restrukturisasi kelembagaan birokrasi pemerintah agar efektif, efisien, dan sinergis, yang ditempuh melalui strategi: penyempurnaan desain kelembagaan pemerintah (Kementerian, Lembaga Pemerintah Non Kementerian (LPNK) dan Lembaga Non Struktural (LNS)); penataan kelembagaan internal pemerintah pusat dan daerah yang mencakup evaluasi/audit organisasi, penataan tugas, fungsi dan kewenangan, penyederhanaan struktur secara vertikal dan/atau horizontal; dan penguatan sinergitas antar lembaga baik di pusat maupun di daerah.
 - b. Penguatan kapasitas pengelolaan reformasi birokrasi nasional yang ditempuh dengan strategi antara lain: penguatan kelembagaan dan tata kelola pengelolaan reformasi birokrasi nasional; penataan regulasi dan kebijakan di bidang aparatur negara; perluasan dan fasilitasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) pada instansi pemerintah daerah; dan penyempurnaan sistem evaluasi pelaksanaan Reformasi Birokrasi Nasional (RBN).
 - c. Penerapan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) yang transparan, kompetitif, dan berbasis merit yang dilaksanakan melalui strategi antara lain: penetapan formasi dan pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil dilakukan dengan sangat selektif sesuai prioritas kebutuhan pembangunan dan instansi; penerapan sistem rekrutmen dan seleksi

pegawai yang transparan, kompetitif, berbasis teknologi informasi dan komunikasi; penguatan sistem dan kualitas penyelenggaraan diklat; penerapan sistem promosi secara terbuka, kompetitif, dan berbasis kompetensi didukung oleh makin efektifnya pengawasan oleh Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN); penerapan sistem manajemen kinerja pegawai; dan penguatan sistem informasi kepegawaian nasional.

- d. Peningkatan kualitas pelayanan publik yang ditempuh melalui strategi, antara lain: memastikan implementasi Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik secara konsisten; mendorong inovasi pelayanan publik; peningkatan partisipasi masyarakat dalam pelayanan publik; dan penguatan kapasitas dan efektivitas pengawasan pelayanan publik.

Dalam kaitannya dengan 5 (lima) sub agenda dari prioritas agenda pembangunan kedua, Komisi Pemilihan Umum memiliki peran yang relevan untuk mewujudkan sasaran strategis dari masing-masing sub agenda tersebut. Komisi Pemilihan Umum sebagai lembaga yang bertanggungjawab terhadap penyelenggaraan Pemilihan Umum, jelas memiliki tanggungjawab yang besar untuk merealisasikan agar indeks demokrasi di Indonesia pada tahun 2024 menjadi 78,37 (tujuh puluh delapan koma tiga puluh tujuh), partisipasi pemilih pada Pemilihan Umum dan Pemilihan meningkat menjadi 85% (delapan puluh lima persen), serta terselenggaranya Pemilihan dan Pemilihan Umum secara aman, adil, dan demokratis. Komisi Pemilihan Umum juga memiliki peran yang penting untuk meningkatkan kualitas hidup dan peran perempuan dalam pembangunan yaitu dengan cara mendorong perempuan untuk berpartisipasi di dalam Pemilihan Umum dan sebagai penyelenggara Pemilihan Umum di semua tingkatan. Dengan semakin banyaknya perempuan menjadi penyelenggara Pemilihan Umum di semua tingkatan, maka kualitas hidup perempuan dan keterwakilan perempuan dalam pembangunan akan meningkat. Keterbukaan atau transparansi dan akuntabilitas kinerja lembaga penyelenggara Pemilihan Umum, khususnya Komisi Pemilihan Umum, merupakan salah satu kunci bagi terwujudnya Pemilihan Umum yang berkualitas dan berintegritas. Komisi Pemilihan Umum memiliki kepentingan yang sangat kuat untuk mendorong agar proses penyelenggaraan Pemilihan Umum dan setiap kegiatan Komisi Pemilihan Umum dilaksanakan secara transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada publik. Selain transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat,

elemen lain yang tidak kalah penting adalah partisipasi publik dalam pengambilan kebijakan. Pemilihan Umum yang inclusive adalah Pemilihan Umum yang melibatkan semua pemangku kepentingan untuk terlibat dalam proses Pemilihan Umum. Keterlibatan masyarakat tidak hanya sebatas pada partisipasi dalam pemungutan suara, akan tetapi partisipasi yang lebih luas, yaitu melibatkan sejak dalam proses perencanaan, implementasi dan evaluasi. Dengan adanya transparansi, pertanggungjawaban kepada publik, dan partisipasi publik dalam Pemilihan Umum maka kepercayaan masyarakat kepada Komisi Pemilihan Umum akan semakin meningkat. Kepercayaan publik sangat dibutuhkan Komisi Pemilihan Umum untuk menyelenggarakan even Pemilihan Umum atau Pemilihan yang rawan dengan konflik kepentingan antar peserta Pemilihan Umum. Penyempurnaan dan peningkatan kualitas reformasi birokrasi di lembaga Komisi Pemilihan Umum juga menjadi perhatian yang sangat serius karena selama ini Komisi Pemilihan Umum dinilai belum optimal dalam melaksanakan reformasi birokrasi. Pengelolaan keuangan negara belum dilakukan secara efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Pelayanan kepada masyarakat juga belum dilakukan secara cepat, dan mekanisme reward and punishment bagi pegawai Komisi Pemilihan Umum belum optimal dilaksanakan. Reformasi birokrasi yang sedang dicanangkan dan dijalankan oleh Komisi Pemilihan Umum diharapkan akan menjadikan Komisi Pemilihan Umum sebagai lembaga negara yang bersih, akuntabel, efektif, efisien dan berwibawa di mata masyarakat baik nasional maupun internasional.

B. RENCANA STRATEGIS

Substansi Perencanaan Strategis adalah rangkaian proses pengambilan keputusan yang berorientasi pada hasil yang dicapai selama kurun waktu satu sampai dengan lima tahun, secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin akan ada.

Proses ini menghasilkan suatu Rencana Strategis instansi pemerintah, yang setidaknya memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, dan program, serta ukuran keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaannya.

Laporan Kinerja menempatkan perencanaan strategis sebagai langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah. Perencanaan Strategis Instansi Pemerintah merupakan integrasi antara keahlian sumber daya

manusia dan sumber daya alam lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis di segala arah dengan tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional.

Perencanaan Strategis memuat sejumlah fakta, persoalan dan argumentasi mendasar pemilihan satu program dan kesiapan serta bagaimana melaksanakannya, untuk diimplementasikan oleh seluruh jajaran organisasi dalam rangka pencapaian tujuan.

Visi berkaitan dengan pandangan jauh ke depan menyangkut kemana instansi Pemerintah akan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif, serta produktif (LAN_RI, 2003:7). Dengan demikian visi adalah suatu gambaran menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi Pemerintah.

Untuk merealisasikan dan mewujudkan visi, dijabarkan dalam misi yang akan dicapai dalam kurun waktu tertentu. Misi ini dijabarkan dalam tujuan dan sasaran strategis organisasi berdasarkan hasil analisis lingkungan internal dan eksternal yang merupakan kondisi spesifik yang ingin dicapai oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya. Tujuan dan sasaran tersebut dijabarkan kembali dalam konsepsi yang lebih operasional dalam bentuk strategi.

1. Visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan adalah :

Visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menggambarkan kondisi ke depan yang ingin dicapai melalui serangkaian Program dan Kegiatan yang diselesaikan dalam periode 5 (lima) tahun yaitu Tahun 2020-2024. Visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan periode 2020 – 2024 adalah:

“Menjadi Penyelenggara Pemilu yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas”.

Sejalan dengan itu, maka pengertian kata mandiri, profesional dan berintegritas adalah sebagai berikut :

1. Mandiri memiliki arti bahwa Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan bebas dari pengaruh pihak mana pun, disertai dengan transparansi dan pertanggungjawaban yang jelas sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
2. Integritas memiliki arti jujur, adil, transparansi, akuntabel.

3. Profesional memiliki arti berkepastian hukum, berkompeten, aksesibilitas, tertib, terbuka, proporsional, efektif, efisien, dan mendahulukan kepentingan umum.

Pernyataan visi diatas merupakan gambaran tegas dari komitmen Komisi Pemilihan Umum untuk menyelenggarakan pemilu yang jujur, adil, transparan, akuntabel dan mandiri serta dilandasi dengan mekanisme kerja yang efektif, efisien, berpegang teguh pada etika profesi dan jabatan, berintegritas tinggi dan berwawasan nasional sehingga menjadikan Komisi Pemilihan Umum sebagai lembaga penyelenggara pemilihan umum yang terpercaya dan profesional dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Di samping itu, Komisi Pemilihan Umum juga berkomitmen penuh untuk ikut mengambil bagian dari upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia Indonesia, khususnya di bidang politik kepemiluan. Relevansi pernyataan visi Komisi Pemilihan Umum dengan visi Nasional dan agenda prioritas nasional yang disebut NAWA CITA, yakni pembangunan tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan terpercaya serta peningkatan kualitas sumber daya manusia penyelenggara pemilu. Hal ini menyiratkan pentingnya Komisi Pemilihan Umum memperkuat *brand image* organisasi menjadi penyelenggara pemilihan umum yang berintegritas, profesional dan mandiri demi terwujudnya kualitas penyelenggaraan pemilihan umum di Indonesia.

2. Misi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan adalah :

Misi merupakan sesuatu yang harus dilaksanakan agar tujuan organisasi dapat terlaksana dan berhasil dengan baik, sesuai dengan Visi yang telah ditetapkan (LAN-RI, 2003:8). Dengan pernyataan misi, diharapkan intern Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dan pihak-pihak lain yang berkepentingan dapat mengetahui peran dan program-program Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan.

Misi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan merupakan rumusan umum upaya-upaya yang dilaksanakan oleh seluruh jajaran untuk mewujudkan Visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan periode 2020 – 2024. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan melaksanakan misi Presiden dan Wakil Presiden nomor 8, ***“Pengelolaan Pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya”*** dengan uraian sebagai berikut:

1. Menjadi penyelenggara pemilu yang berintegritas demi terpilihnya pemimpin yang berintegritas, sehingga mampu mewujudkan *Tabanan yang Santhi lan Jagadhita*.
2. Mewujudkan penyelenggaraan Pemilu yang berpedoman pada azas : mandiri, jujur, adil, kepastian hukum, tertib, kepentingan umum, keterbukaan, proporsionalitas, profesionalitas, akuntabilitas, efisiensi, dan efektivitas demi menjaga suara rakyat adalah suara Tuhan;
3. Menjadi pusat layanan bagi *stake holder* Pemilu dan Pemilihan secara adil tanpa keberpihakan;
4. Menjadi agen sosialisasi dan pusat pendidikan pemilih untuk meningkatkan partisipasi dan kualitas pemilih;
5. Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi dalam penyelenggaraan Pemilu;
6. Menjadi organisasi dengan kedudukan kuat dalam sistem Ketatanegaraan dengan mengembangkan kepemimpinan *asta brata* demokratis.

Untuk mencapai visi dan misi tersebut, disusun Program dan Kegiatan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan periode 2020 – 2024 yang secara garis besar dapat dibagi menjadi dua, yakni:

1. Mendukung terciptanya organisasi Komisi Pemilihan Umum yang mampu melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik, disertai dengan kewibawaan dan kejujuran tanpa dipengaruhi oleh entitas lain; dan
2. Memberikan layanan terbaik dibidang Pemilihan Umum dan Pemilihan.

3. Tujuan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan

Dalam rangka mewujudkan visi dan melaksanakan Misi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan, maka tujuan yang ditetapkan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan Komisi Pemilihan Umum yang mandiri, professional dan berintegritas;
2. Menyelenggarakan Pemilihan Umum dan Pemilihan Serentak yang demokratis, tepat waktu, efisien dan efektif; serta
3. Mewujudkan Pemilihan Umum dan Pemilihan Serentak yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil.

4. Sasaran Strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan

Perencanaan yang baik merupakan pijakan awal untuk menentukan arah kebijakan yang strategis melalui penetapan program dan kegiatan yang tepat. Perencanaan yang bersifat strategis merupakan acuan bagi semua pihak dalam memformulasikan kebijakan, melakukan pemantauan/monitoring, dan mengevaluasi program agar sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan efektif dan efisien.

Rencana Strategis (Renstra) Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2020-2024 merupakan pedoman selama lima tahun ke depan serta panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan, yang disusun dengan mempertimbangkan perubahan Lingkungan strategis, terutama yang menyangkut potensi, peluang, ancaman, kekuatan, dan permasalahan yang dihadapi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan. Renstra dirumuskan untuk menjadi arahan bagi seluruh jajaran Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dan para pemangku kepentingan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan.

Renstra ini juga disusun dengan berpedoman pada RPJMN 2020 – 2024 dan Renstra Komisi Pemilihan Umum Tahun 2020 – 2024 sekaligus dimaksudkan untuk memberikan kontribusi bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan, serta visi Indonesia 2021, sebagaimana diamanatkan pada RPJMN 2020 – 2024, demikian pula visi dan misi Komisi Pemilihan Umum.

Mengingat hal tersebut, maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja. Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian Visi Renstra Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan 2020 – 2024 yaitu sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang akan dicapai pada periode 2020 – 2024 adalah sebagai berikut;

- A. Sasaran strategis untuk tujuan pertama yaitu “Mewujudkan Komisi Pemilihan Umum yang mandiri, professional dan berintegritas”, yaitu :
 - 1. Terlaksananya Pemilu dan Pemilihan Serentak sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku;
 - 2. Tersedianya Sistem Informasi Pemilu dan Pemilihan serentak di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang andal dan berkualitas; dan

3. Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang berkualitas.
- B. Sasaran strategis untuk mencapai tujuan kedua yaitu “Menyelenggarakan Pemilu Serentak yang demokratis, tepat waktu, efisien dan efektif”, yaitu :
1. Terwujudnya Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi untuk seluruh lapisan masyarakat kabupaten Tabanan; dan
 2. Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.
- C. Sasaran strategis untuk mencapai tujuan ketiga yaitu “Mewujudkan Pemilu Serentak yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil”, yaitu “Terwujudnya Pemilu dan Pemilihan Serentak dengan tingkat partisipasi yang tinggi disertai penyelesaian sengketa hukum yang baik.”

C. RENCANA KINERJA TAHUNAN

Dalam rangka pencapaian sasaran-sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagaimana telah dijabarkan dalam dokumen Rencana Strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2020 – 2024 pada Tahun Anggaran 2024 disusun Rencana Kinerja Tahunan sebagai berikut :

Indikator kinerja	Target
Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas	
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%

Indikator kinerja	Target
Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi	
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%

D. PERJANJIAN KINERJA

Dalam rangka melaksanakan Renstra 2020 – 2024 dan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menetapkan Perjanjian Kinerja yang merupakan tekad dan janji rencana kinerja yang akan dicapai pada Tahun 2025 yang dijabarkan sebagai berikut :

1. Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas

Indikator kinerja dan target dari sasaran strategis tersebut adalah :

Indikator kinerja	Target
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%

2. Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan Pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai Pengelolaan Data dan Informasi serta Dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.

Indikator kinerja dan target dari sasaran strategis tersebut adalah :

Indikator kinerja	Target
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

Institusi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai salah satu lembaga teknis yang berfungsi sebagai penyelenggara Pemilihan Umum, memiliki kewajiban melaksanakan program kerjanya sesuai dengan perencanaan yang tertuang dalam bentuk Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Strategis inilah yang kemudian dijadikan indikator/tolak ukur penilaian pertanggungjawaban kinerja dalam kurun waktu satu tahun anggaran.

Sebagai gambaran umum prosedur evaluasinya dilaksanakan mulai dengan menentukan pengukuran kinerja dari semua usulan program/kegiatan dalam Tahun Anggaran 2025 yaitu menetapkan indikator kinerja yang meliputi; input, outcome, benefit dan impact serta penetapan capaian indikator kinerja dengan menjumlah indikator kinerja yang dicapai dari masing-masing program kegiatan .

Berdasarkan pengukuran kinerja terhadap target dari masing-masing sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025, maka pencapaian sasaran-sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 adalah sebagaimana berikut:

Indikator kinerja	Kinerja		
	Target	Realisasi	Capaian (%)
Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas.			
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	100%
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	BB	100%
Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akutansi Pemerintah	1 Laporan	1 Laporan	100%

Indikator kinerja	Kinerja		
	Target	Realisasi	Capaian (%)
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100%
Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi			
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100%

B. ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA

Berdasarkan uraian perhitungan tabel diatas, dapat dilakukan evaluasi kinerja Komisi Pemilihan umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan prioritas bagi Komisi Pemilihan Umum sebagai penyelenggara pemilu. Sasaran Meningkatnya Kualitas sumber daya manusia Penyelenggaraan Pemilihan Umum digambarkan dengan upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan dan pengelolaan kearsipan hasil Pemilu/Pemilihan, Jumlah laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu dan keterbukaan Informasi publik telah ditetapkan sasaran Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemilihan Umum yang diukur melalui 4 indikator sebagai berikut :

a. Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu

Reformasi birokrasi pada dasarnya bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bersih dan bebas dari KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur Negara. Reformasi Birokrasi merupakan salah satu program prioritas Nasional yang diturunkan dari visi Nawacita ke-2 yaitu “Membuat pemerintah tidak absen dengan membangun tata kelola

pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya”. Reformasi Birokrasi menjadi program prioritas, sebab tanpa birokrasi yang bersih, akuntabel, berintegritas dan memiliki semangat melayani, sulit membayangkan program-program pembangunan yang strategis bisa memiliki manfaat dan dampak yang besar bagi masyarakat.

Untuk mendukung sasaran tersebut Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menjadikan Jumlah laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu menjadi salah satu indikator kinerja. Definisi operasional dalam hal ini yang dimaksud dengan Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu adalah Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan mewujudkan pelaksanaan penyusunan laporan reformasi birokrasi yang tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam melaksanakan tugas sebagai penyelenggara Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan wajib untuk menyusun dan membuat laporan Reformasi Birokrasi dengan baik dan sesuai jadwal. Penyusunan Pelaporan Reformasi Birokrasi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan tahun 2025 disusun oleh semua Divisi secara bersama.

Pengukuran akuntabilitas keuangan terhadap persentase Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu adalah sebagai berikut :

No.	Indikator kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	100%	3,797,952,000	3,797,936,117	100%

Dari Tabel di atas, menunjukkan bahwa pencapaian indikator Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu telah berjalan sangat efektif dan efisien. Efektifitas dan efisiensi tersebut dapat dilihat dengan terlaksananya kegiatan dan capaian kinerjanya sesuai dengan target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 100%, meskipun tidak tersedia anggaran khusus untuk pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan KPU Kabupaten Tabanan.

Keberhasilan pencapaian target Reformasi Birokrasi tersebut merupakan hasil dari komitmen pimpinan dan seluruh jajaran, meskipun dihadapkan pada keterbatasan sumber daya manusia dan dukungan anggaran.

Dengan pengelolaan yang efektif dan pemanfaatan sumber daya yang ada secara optimal, pelaksanaan Reformasi Birokrasi tetap dapat berjalan sesuai arah kebijakan yang ditetapkan.

Ke depan, upaya peningkatan dan penguatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi akan dilaksanakan melalui optimalisasi peran dan kompetensi SDM yang ada, penguatan budaya kerja berbasis kinerja dan integritas, pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung efisiensi proses kerja, serta peningkatan koordinasi dan sinergi antarsubbagian. Selain itu, prioritas program Reformasi Birokrasi yang berdampak langsung terhadap peningkatan kinerja organisasi dan kualitas pelayanan publik akan terus dilakukan, sehingga pelaksanaan Reformasi Birokrasi di KPU Kabupaten Tabanan tetap dapat ditingkatkan secara efektif meskipun dengan keterbatasan SDM dan anggaran. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan berharap agar untuk kedepannya dapat dianggarkan khusus untuk kegiatan reformasi birokrasi di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan serta pelaksanaan bimbingan teknis untuk meningkatkan kompetensi SDM yang menangani pelaksanaan reformasi birokrasi.

Perbandingan capaian kinerja indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja di setiap tahunnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

No	Indikator kinerja	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2024	Tahun 2025		Capaian 2025 terhadap Target 2025		Target Kinerja Renstra Tahun 2025	Target Kinerja KPU RI 2025
						Target	Realisasi	Target 2025	Capaian Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100%	100%	1 Laporan	Nilai Indeks RB 80

Pada tahun 2019 Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan mulai melaksanakan Reformasi Birokrasi. Setelah keluarnya juknis pelaksanaan Reformasi Birokrasi yaitu Keputusan KPU nomor 1344/ORT.04-Kpt/05/KPU/IX/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan KPU Provinsi/KIP Aceh dan KPU/KIP

Kabupaten/Kota, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan melaksanakan reformasi birokrasi. Di akhir kegiatan setiap tahunnya Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyusun Laporan sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan KPU Kabupaten Tabanan. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di tahun 2019, 2020, 2021, 2022 2023 dan 2024 serta tahun 2025 telah menyusun Laporan reformasi birokrasi dengan tepat waktu sehingga capaian kinerjanya sebesar 100%.

b. Nilai Akuntabilitas Kinerja

Komisi Pemilihan Umum sebagai lembaga pemerintah yang akuntabel harus terus meningkatkan kualitasnya melalui sasaran Meningkatnya Kapasitas Lembaga Penyelenggara Pemilihan Umum/Pemilihan, sasaran ini dapat diukur melalui indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja. Sejalan dengan prinsip-prinsip good governance dan clean governance, Komisi Pemilihan Umum selalu berupaya untuk menyajikan laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan aturan. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP), Kemenpan dan RB melakukan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan meningkatkan akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil untuk perbaikan kinerja yang akan datang. Penilaian akuntabilitas kinerja menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil.

Untuk itu Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyusun perjanjian kinerja tahun 2026 dan laporan kinerja tahun 2025 dan menyampaikannya kepada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Bali dan Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia serta melakukan pemantauan dan evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) di lingkungan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan secara berkala.

Di Tahun 2025, evaluasi dilakukan untuk SAKIP tahun 2024. Hasil penilaian SAKIP KPU Kabupaten Tabanan tahun 2024 yang dilakukan di tahun 2025 oleh Inspektorat KPU mendapatkan nilai BB. Nilai ini sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada PK KPU Kabupaten Tabanan tahun 2025 dan melampaui target kinerja pada Renstra dan target Kinerja KPU yaitu B.

Perbandingan capaian kinerja indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja di setiap tahunnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

No	Indikator kinerja	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2024	Tahun 2025		Capaian 2025 terhadap Target 2025		Target Kinerja Renstra Tahun 2025	Target Kinerja KPU RI 2025
						Target	Realisasi	Target 2025 %	Capaian Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	B	B	BB	B	BB	100%	100%	B	B

Reviu terhadap SAKIP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan pertama kali dilakukan oleh Inspektorat Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia di Tahun 2019. Reviu SAKIP yang dilaksanakan di tahun 2019 adalah merupakan reviu SAKIP Tahun 2018. Hasil Reviu SAKIP Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2018 yang dilaksanakan di Tahun 2019 mendapat nilai C. Capaian kinerja masih belum dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Hal ini disebabkan karena kurangnya pemahaman Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan terhadap implementasi SAKIP.

Menyikapi hal tersebut maka Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan mengambil langkah-langkah untuk dapat meningkatkan implementasi SAKIP pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di tahun mendatang yaitu dengan meningkatkan kapasitas dan kompetensi pengelola manajemen kinerja sehingga dapat meningkatkan nilai Implementasi SAKIP pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan salah satunya dengan mengikuti bimbingan teknis terkait implementasi SAKIP yang diharapkan akan dilakukan oleh Komisi Pemilihan Umum Provinsi atau Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia untuk meningkatkan pemahaman Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota,

selain itu juga dilakukan dengan melakukan evaluasi berkala terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan. Dengan dilaksanakan Langkah-langkah tersebut diatas maka di tahun 2021 nilai akuntabilitas meningkat menjadi B dan di tahun 2023 menjadi BB dengan nilai 72, 95 serta di Tahun 2024 terjadi kenaikan nilai 74.00 dengan predikat BB.

Akuntabilitas Keuangan terhadap Indikator Nilai Akuntabilitas Kinerja sebagaimana pada Tabel berikut :

No.	Indikator kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	BB	100%	3,797,952,000	3,797,936,117	100%

Ditinjau dari aspek akuntabilitas keuangan, dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2025 telah dilaksanakan Penilaian Akuntabilitas Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan untuk Tahun 2024 dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan pada tahun 2025 telah melaksanakan implementasi SAKIP dengan menyusun Renstra, Indikator Kinerja Utama, Perjanjian Kinerja, dan Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum. Tidak ada Anggaran khusus yang tersedia untuk pelaksanaan SAKIP, pelaksanaan SAKIP di dukung dengan anggaran operasional yang tersedia dalam DIPA KPU Kabupaten Tabanan yaitu sebesar Rp. 3,797,952,000,-. Untuk anggaran operasional KPU Kabupaten Tabanan di tahun 2025 terealisasi sebesar 100%.

Sebagai langkah perbaikan kedepan, KPU Kabupaten Tabanan akan melakukan penguatan perencanaan kinerja dengan memastikan keselarasan antara Rencana Strategis, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan indikator kinerja diarahkan agar lebih spesifik, terukur, dan relevan dengan tugas dan fungsi organisasi, serta didukung oleh target kinerja yang realistis dan berbasis pada capaian kinerja tahun sebelumnya.

Dalam rangka meningkatkan kualitas pengukuran kinerja, KPU Kabupaten Tabanan mengoptimalkan mekanisme pengumpulan dan pengelolaan

data kinerja melalui penetapan penanggung jawab pada masing-masing unit kerja yang dituangkan dalam SOP serta pemanfaatan teknologi informasi yang tersedia. Monitoring dan evaluasi kinerja dilaksanakan secara berkala untuk memastikan pelaksanaan program dan kegiatan berjalan sesuai rencana, sekaligus sebagai dasar dalam melakukan perbaikan berkelanjutan.

Penyusunan LKJIP ke depan akan lebih menekankan pada analisis kinerja yang komprehensif, tidak hanya menggambarkan tingkat pencapaian target, tetapi juga menguraikan faktor pendukung dan kendala, termasuk efisiensi penggunaan anggaran dan inovasi yang dilakukan. Dengan mempertimbangkan keterbatasan sumber daya manusia dan anggaran, KPU Kabupaten Tabanan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas implementasi SAKIP melalui optimalisasi sumber daya yang ada, penguatan budaya kerja berbasis kinerja, serta peningkatan koordinasi dan sinergi antarunit kerja.

c. Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah

Definisi operasional dalam hal ini yang dimaksud dengan Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah adalah jumlah penyusunan laporan pertanggungjawaban penggunaan Dana APBN Tahun 2025 yang sesuai dengan ketentuan dan peraturan Perundang-undangan yang berlaku. Cara pengukurannya adalah dari hasil penyusunan laporan pertanggungjawaban Dana APBN Tahun 2025 yang transparan dan akuntabel.

Komisi Pemilihan Umum berdasarkan Renstra Tahun 2015-2019 maupun Tahun 2020-2024 menargetkan mendapatkan Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK), dimana Opini BPK merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan dengan didasarkan pada 4 kriteria yakni :

1. Kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan;
2. Kecukupan pengungkapan;

3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;
4. Efektifitas sistem pengendalian intern.

Untuk mendukung hal tersebut maka Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan pada renstra Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan tahun 2020 – 2024 menargetkan Tersusunnya Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah. Adapun pengukuran kinerja terhadap tersusunnya Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah adalah sebagai berikut:

N o	Indikator kinerja	Realisa si Tahun 2021	Realisa si Tahun 2022	Realisa si Tahun 2023	Realisa si Tahun 2024	Tahun 2025		Capaian 2025 terhadap Target 2025		Target Kinerja Renstra Tahun 2025	Target Kinerja KPU RI 2025
						Target	Realisa si	Target 2025 (%)	Capaian Realisasi		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Tersusunnya Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100%	100%	1 Laporan	Opini BPK atas LK KPU WTP

Dilihat dari tabel diatas realisasi dari tahun 2021 sampai dengan 2025 telah memenuhi target yang telah ditetapkan dalam Renstra Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yaitu 1 Laporan. Setiap tahun Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyusun Laporan Keuangan untuk mempertanggungjawabkan anggaran yang digunakan dalam mencapai kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di tahun tersebut. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan di tahun 2025 menyusun Laporan Keuangan Tahun 2024, Laporan Keuangan Triwulan I Tahun 2025, Laporan Keuangan Semester 1 tahun 2025, dan Laporan Keuangan triwulan III Tahun 2025. Untuk setiap periode laporan yang disusun telah dilaksanakan reviu oleh APIP Komisi Pemilihan Umum yang pelaksanaanya dikoordinir oleh Komisi Pemilihan Umum Provinsi Bali.

Berdasarkan catatan hasil reviu atas laporan keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dinyatakan bahwa laporan keuangan yang disusun oleh KPU Kabupaten Tabanan telah memadai. Ini menunjukkan bahwa Laporan Keuangan yang disusun oleh Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan telah Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah. Adapun pengukuran kinerja terhadap Jumlah Laporan Keuangan yang akuntabel dan sesuai dengan standar akuntansi disajikan pada Tabel berikut ini:

No.	Indikator kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Tersusunnya Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi	1 Laporan	1 Laporan	100%	3,797,952,000	3,797,936,117	100%

Ditinjau dari aspek akuntabilitas keuangan, tidak ada anggaran khusus yang tersedia untuk pelaksanaan Penyusunan Laporan Keuangan, kegiatan ini di dukung dengan anggaran operasional yang tersedia dalam DIPA KPU Kabupaten Tabanan yaitu sebesar Rp. 3,797,952,000,-. Untuk anggaran operasional KPU Kabupaten Tabanan di tahun 2025 terealisasi sebesar 100%. Maka dapat disimpulkan bahwa pencapaian target sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dengan indikator Jumlah Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi dinilai sangat efektif dengan nilai capaian kinerja sebesar 100% dan capaian realisasi anggaran sebesar 100%.

Untuk terus meningkatkan kualitas Laporan keuangan yang di susun, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang digunakan dalam penyusunan Laporan Keuangan. Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan berharap agar Komisi Pemilihan Umum Provinsi atau Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia dapat memberikan pendampingan dan bimbingan teknis setiap tahunnya kepada KPU

Kabupaten/Kota dalam penyusunan Laporan Keuangan sehingga laporan yang disusun sesuai dengan Aturan yang berlaku. Di tahun 2025 KPU Kabupaten Tabanan melaksanakan Pengendalian Intern terhadap laporan keuangan yang disusun. Pengendalian Intern atas Pelaporan Keuangan (PIPK) adalah pengendalian yang secara spesifik dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan yang dihasilkan merupakan laporan yang handal dan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah. Hal ini merupakan salah satu upaya yang dilakukan KPU Kabupaten Tabanan untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan yang disusun.

d. Persentase Keterbukaan Informasi Publik

Persentase Keterbukaan Informasi Publik merupakan indikator yang penting karena masyarakat dapat mengontrol setiap langkah dan kebijakan yang diambil KPU sebagai penyelenggara Pemilu/Pemilihan dalam negara demokrasi. Keterbukaan informasi publik merupakan bagian penting dari penyelenggaraan pelayanan publik, karena bentuk pelayanan publik yang baik dan tepat akan memudahkan masyarakat menuju akses informasi yang diinginkan.

Indikator Persentase Keterbukaan Informasi Publik digunakan untuk mengukur tingkat keterbukaan dan kepatuhan KPU Kabupaten Tabanan dalam menyediakan informasi publik kepada masyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Definisi operasional dalam hal ini yang dimaksud dengan Persentase Keterbukaan Informasi Publik adalah Informasi Publik yang ditampilkan di media offline maupun online oleh KPU Kabupaten Tabanan sehingga informasi dapat dengan mudah diakses oleh publik. Cara pengukurannya adalah Dari hasil penyajian informasi tentang kepemiluan di tahun 2025 yang transparan, akuntabel, tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Persentase keterbukaan Informasi Publik dipublikasikan pada media yang dimiliki oleh KPU Kabupaten Tabanan baik offline maupun online. Bentuk media yang digunakan oleh KPU Kabupaten Tabanan dalam memberikan keterbukaan informasi publik kepada masyarakat antara lain:

Media Sosial

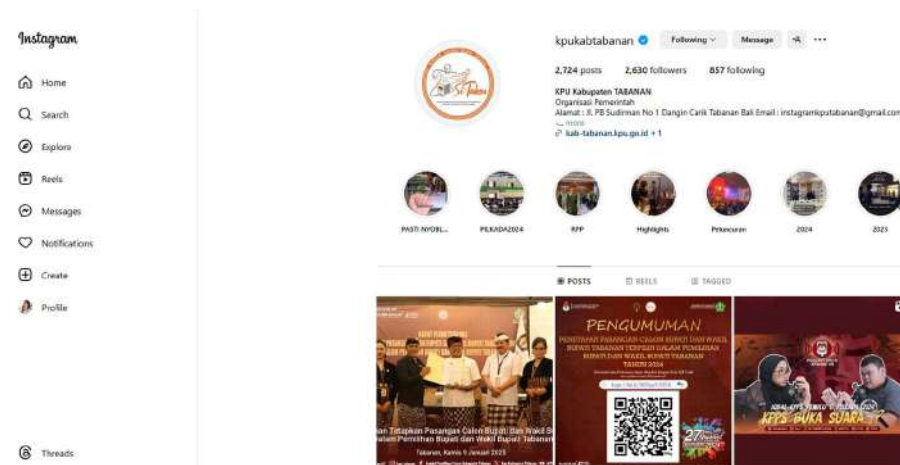
Media sosial merupakan salah satu sarana digital yang dapat digunakan dalam penyampaian informasi yang sangat efektif dan mudah diakses kapan saja dan dimana saja.



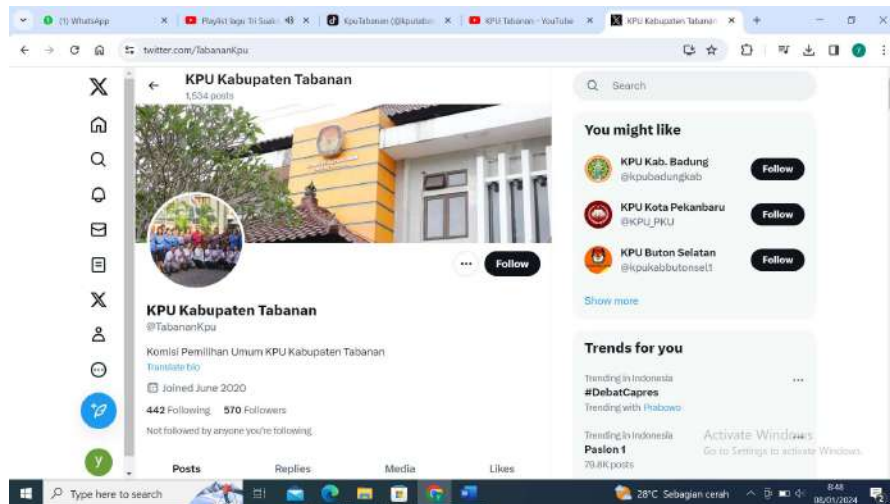
Website KPU Kabupaten Tabanan



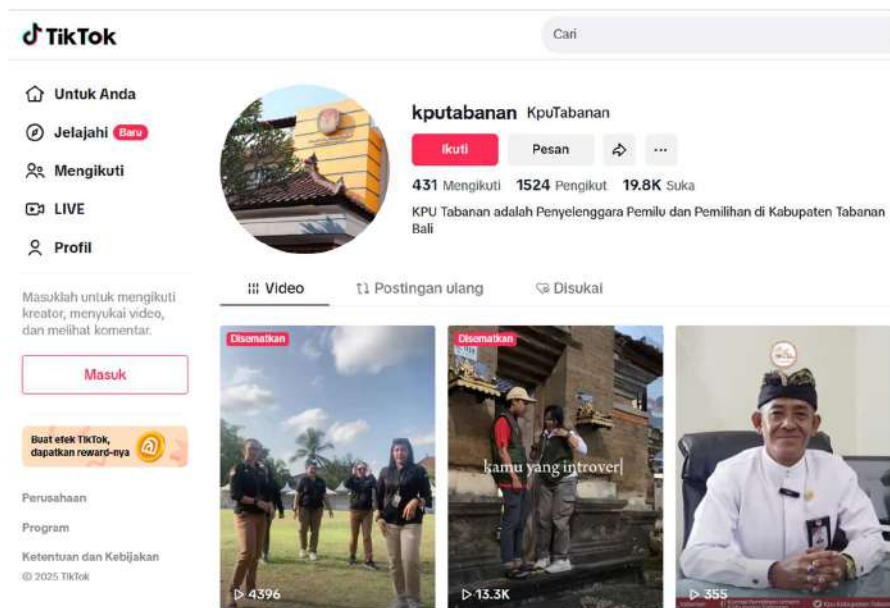
Facebook KPU Kabupaten Tabanan



Instagram KPU Kabupaten Tabanan



Twitter KPU Kabupaten Tabanan



Tiktok KPU Kabupaten Tabanan



Youtube KPU Kabupaten Tabanan

PLATFORM MEDIA SOSIAL



JUMLAH PENGIKUT



Instagram KPU Kabupaten Tabanan
https://www.instagram.com/kpu_tabanan/

2812



Facebook KPU Kabupaten Tabanan
<https://www.facebook.com/kputabanan>

2300



Twitter KPU Kabupaten Tabanan
<http://www.twitter.com/TabananKpu>

583



You Tube KPU Kabupaten Tabanan

9080

https://www.youtube.com/channel/UCf9VDBvDJnbz_hf_E3cuZOw



TIK TOK KPU Tabanan

1670

<https://www.tiktok.com/@kputabanan>

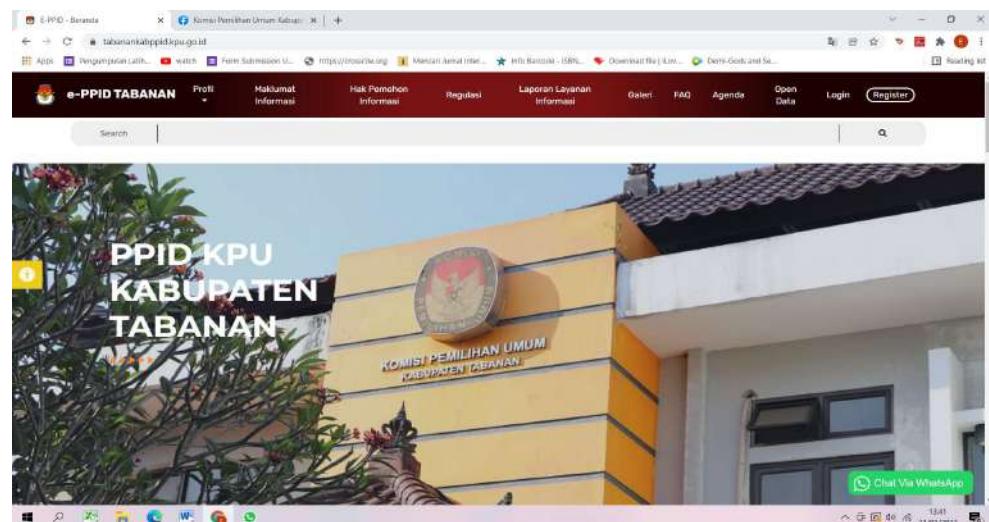
PPID

Selain melalui online, KPU Kabupaten Tabanan memiliki helpdesk PPID yang bertempat di Kantor KPU Kabupaten Tabanan. Di tahun 2025 terdapat 5 permohonan data yang masuk melalui help desk PPID. Dari 5 permohonan seluruhnya telah dipenuhi oleh KPU Kabupaten Tabanan.



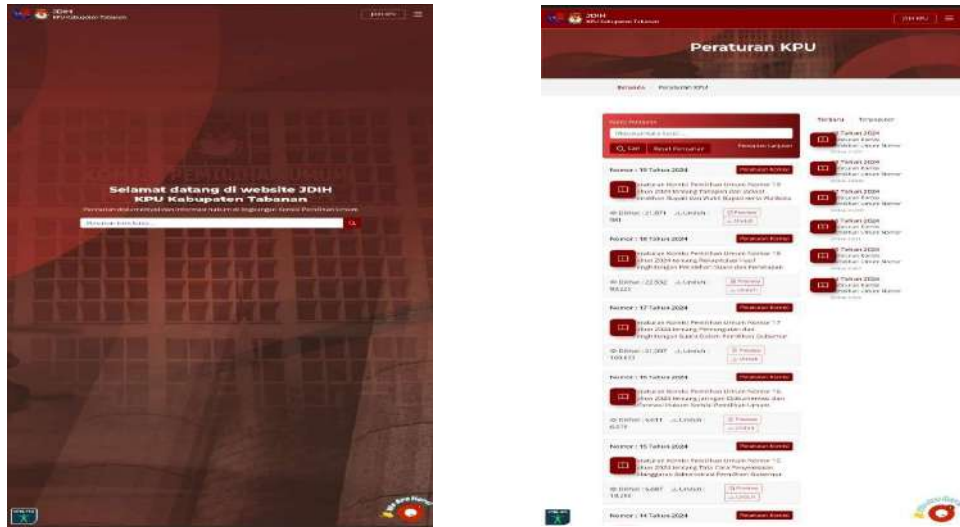
Help desk PPID

Masyarakat yang memerlukan informasi pemilihan, dapat mengajukan permohonan informasi secara online (dalam jaringan) melalui E-PPID KPU Kabupaten Tabanan dengan link <https://tabanankabppid.kpu.go.id/>



JDIH

KPU Kabupaten Tabanan juga memiliki sarana penyampaian informasi publik online berupa produk hukum terkait Pemilu dan Pemilihan yaitu JDIH KPU Kabupaten Tabanan yang dapat diakses melalui link <https://jdi.kpu.go.id/bali/tabanan/>



Dari gambaran diatas maka capaian kinerja untuk indikator Persentase Keterbukaan Informasi Publik pada KPU Kabupaten Tabanan dapat dilihat sesuai tabel berikut :

No.	Indikator kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100%	3,797,952,000	3,797,936,117	100%

Dari Tabel di atas, menunjukkan bahwa pencapaian indikator Persentase Keterbukaan Informasi Publik telah berjalan efektif dan sesuai dengan asas keterbukaan. Capaian ini menunjukkan bahwa KPU Kabupaten Tabanan telah melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi publik secara optimal melalui penyediaan informasi yang akurat, tepat waktu, dan mudah diakses, baik melalui layanan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) maupun media informasi resmi lainnya. Pencapaian indikator ini mencerminkan komitmen KPU Kabupaten Tabanan dalam mewujudkan prinsip transparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemilu, serta

mendukung peningkatan kepercayaan publik terhadap kelembagaan KPU. Selain itu, pengelolaan layanan informasi publik telah dilaksanakan secara tertib dan terdokumentasi dengan baik, sehingga mampu memenuhi kebutuhan pemohon informasi dan meminimalkan potensi sengketa informasi.

KPU Kabupaten Tabanan secara konsisten melaksanakan prinsip transparansi dan akuntabilitas dengan menyediakan informasi publik yang akurat, tepat waktu, dan mudah diakses melalui layanan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) serta media informasi resmi. Meskipun dihadapkan pada keterbatasan jumlah SDM dan dukungan anggaran, pengelolaan keterbukaan informasi publik tetap berjalan optimal melalui penguatan koordinasi internal, pemanfaatan teknologi informasi, serta penataan proses layanan yang lebih sederhana dan responsive melalui penetapan SOP.

Ditinjau dari aspek akuntabilitas keuangan, tidak ada anggaran kusus yang tersedia untuk pelaksanaan Pelayan Publik di KPU Kabupaten Tabanan, kegiatan ini di dukung dengan anggaran operasional yang tersedia dalam DIPA KPU Kabupaten Tabanan yaitu sebesar Rp. 3,797,952,000,-. Untuk anggaran operasional KPU Kabupaten Tabanan di tahun 2025 terealisasi sebesar 100%. Berdasarkan hal tersebut disimpulkan bahwa pencapaian target sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dengan indikator Persentase Keterbukaan Informasi Publik pada KPU Kabupaten Tabanan dinilai sangat efektif dengan nilai capaian kinerja sebesar 100% dan capaian realisasi anggaran sebesar 100% dengan keterbatasan anggaran dan SDM yang dimiliki oleh KPU Kabupaten Tabanan.

Perbandingan capaian kinerja dari indikator Persentase Keterbukaan Informasi Publik dari tahun 2021 sampai dengan 2025 dapat dilihat pada tabel berikut ini :

No	Indikator kinerja	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2024	Tahun 2025		Capaian 2025 terhadap Target 2025		Target Kinerja Renstra 2025	Target Kinerja KPU RI 2025
						Target	Realisasi	Target (%)	Capaian Realisasi (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Pada tabel diatas menunjukan dari tahun 2021 sampai dengan 2025 KPU Kabupaten Tabanan telah memenuhi seluruh permintaan informasi melalui PPID mauapun offline dan juga telah mempublikasikan informasi-informasi terkait Pemilu/Pemilihan di KPU Kabupaten Tabanan melalui media resmi. Dalam pelaksanaan kegiatan Keterbukaan Informasi Publik di tahun 2025 terdapat beberapa kendala antara lain :

1. Terbatasnya SDM dalam pengelolaan Media Sosial,
2. Terbatasnya sarana dan prasarana pendukung untuk membuat konten medsos (kamera, pendukung audio, komputer dengan spek untuk desain)
3. Minimnya SDM yang menguasai desain grafis dan video untuk memproduksi konten medsos
4. Sulitnya mempertahankan jumlah pengikut karena kemungkinan konten atau postingan tentang Komisi Pemilihan Umum hanya mereka butuhkan pada masa Pemilihan saja.

Dalam mengatasi kendala-kendala tersebut Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan melakukan upaya-upaya antara lain :

1. Mengikuti pelatihan-pelatihan yang dilaksanakan untuk meningkatkan kapasitas SDM sehingga Humas dalam pengelolaan medsosnya dapat dimaksimalkan.
2. Meningkatkan kreatifitas dan seni dalam memposting suatu kegiatan / berita serta dikemas dengan menarik agar pengikut lebih tertarik untuk membaca, menyukai serta *mensubscribe* akun media sosial KPU Kabupaten Tabanan.

3. Admin dan Tim harus mengikuti trend yang berkembang di masyarakat saat ini terutama jika sasaran adalah kaum milenial karena mereka akan lebih tertarik mengikuti akun yang kreatif namun tidak mengurangi tujuan utama dalam sosialisasi kelembagaan dan Kepemiluan/Pemilihan.

2. Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan Kepemiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai Pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan telah menetapkan sasaran strategis Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan Kepemiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai Pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi, Sasaran ini diukur melalui indikator :

Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku.

Definisi operasional dalam hal ini yang dimaksud dengan Penyelenggaraan Pemilihan Umum sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku adalah Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyelenggarakan tahapan Pemilihan Umum/Pemilihan pada Tahun 2025 sesuai dengan tahapan dan jadwal yang telah ditetapkan. Dalam melaksanakan tugas sebagai penyelenggara Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan wajib untuk memastikan dan menerapkan agar seluruh tahapan yang telah ditetapkan dalam Peraturan Komisi Pemilihan Umum dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai jadwal. Pada Tahun 2024 Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyelenggarakan 1 (satu) Tahapan Pemilihan yaitu Pemilihan serentak Tahun 2024. Tahapan tersebut masih berjalan sampai dengan Tahun 2025 yaitu pelaksanaan Penetapan Calon Terpilih yang telah dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku berhasil dilaksanakan dengan capaian kinerja sebesar 100% sesuai dengan target jadwal dan ketentuan yang berlaku sebagaimana tercantum dalam Tabel dibawah ini:

No	Indikator kinerja	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022	Realisasi Tahun 2023	Realisasi Tahun 2024	Tahun 2025		Capaian 2025 terhadap Target 2025		Target Kinerja Renstra 2025	Target Kinerja KPU RI 2025
						Target	Realisasi	Target (%)	Capaian Realisasi (%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Selanjutnya, Pengukuran akuntabilitas keuangan terhadap Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku adalah sebagai berikut:

No.	Indikator kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100%	2,022,904,000	2,022,898,362	100%

Dari Tabel di atas, menunjukkan bahwa pencapaian indikator Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku telah berjalan efektif dan efisien. Efektifitas dan efisiensi tersebut dapat dilihat dengan terlaksananya tahapan Pemilihan Serentak di Kabupaten Tabanan sesuai dengan jadwal dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, ini dibuktikan dengan tidak adanya gugatan yang diajukan atas pelaksanaan Pemilihan Serentak tahun 2024 untuk KPU Kabupaten Tabanan.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Pada Tahun 2025, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menerima pagu anggaran sebesar Rp. 5,820,856,000,- Realisasi anggaran keseluruhan di tahun 2025 adalah sebesar Rp. 5,820,834,479,- atau sebesar 100%. Adapun Laporan Akuntabilitas Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025 ini dapat terlihat pada Tabel berikut ini:

Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas.						
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	BB	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Tersusunnya Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan	1 Laporan	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan kepiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.						
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100	2.022.904.000	2.022.898.362	100,00

Selama periode Tahun 2017 s.d. 2025 jumlah realisasi anggaran adalah sebesar Rp. 185.337.916.357,- atau 91,54% dari total pagu anggaran sebesar Rp. 202,469,618,000,- dengan rincian sebagaimana pada Tabel berikut ini :

No.	Tahun	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
1.	2017	4.614.275.000,-	4.177.723.034,-	90,54
2.	2018	17.993.474.000,-	16.407.762.730,-	91,19
3.	2019	26.714.691.000,-	25.944.392.645,-	97,12
4.	2020	45.215.578.000,-	31.192.514.797,-	68,98
5.	2021	4.788.253.000,-	4.770.763.224,-	99,63
6.	2022	5.393.246.000,-	5.259.112.328,-	97,51

No.	Tahun	Pagu (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
7	2023	28.385.515.000	28.357.273.232	99,90
8	2024	63,543,730,000,-	63,407,539,888,-	99,79
9	2025	5,820,856,000,-	5,820,834,479,-	99,99
JUMLAH		202,469,618,000,-	185.337.916.357,-	91,54

Tingkat capaian di tahun 2025 mengalami peningkatan persentase capaian anggaran di bandingkan tahun sebelumnya dikarenakan adanya efisiensi belanja barang dan modal yang pada akhir tahun anggaran 2025 di revisi untuk menutupi kekurangan belanja gaji di KPU Kabupaten Tabanan, sehingga realisasi anggaran bisa dicatatkan maksimal.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan sebagai media untuk menjawab amanah yang diberikan oleh *stakeholder* kepada pemerintah pada dasarnya adalah menyajikan kinerja tahunan dalam periode perencanaan strategis yang telah ditetapkan. Kinerja tahunan dimaksud adalah keberhasilan dan kegagalan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan dalam pencapaian visi-misi yang tertuang dalam 2 (dua) program dan 3 (tiga) kegiatan.

Laporan Kinerja KPU Kabupaten Tabanan disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan kegiatan selama periode pelaporan, sekaligus sebagai wujud komitmen dalam menerapkan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan tata kelola pemerintahan yang baik. Secara umum, KPU Kabupaten Tabanan telah berhasil mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, dengan sebagian besar indikator kinerja menunjukkan capaian sesuai bahkan melampaui target yang direncanakan.

Keberhasilan pencapaian target kinerja tersebut tidak terlepas dari perencanaan yang terarah, pelaksanaan kegiatan yang efektif, serta sinergi dan komitmen seluruh jajaran KPU Kabupaten Tabanan. Meskipun dihadapkan pada keterbatasan sumber daya manusia dan anggaran, KPU Kabupaten Tabanan tetap mampu mengoptimalkan sumber daya yang tersedia melalui peningkatan koordinasi internal, pemanfaatan teknologi informasi, serta penerapan prinsip efisiensi dan efektivitas dalam setiap pelaksanaan kegiatan.

Sebagai upaya untuk meningkatkan dan menjaga keberlanjutan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, KPU Kabupaten Tabanan akan melaksanakan langkah-langkah strategis antara lain penguatan kualitas perencanaan dan pengukuran kinerja, peningkatan kapasitas aparatur melalui pembelajaran dan pengembangan kompetensi, optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi dalam mendukung pelaksanaan tugas dan layanan, serta peningkatan koordinasi dan kolaborasi baik secara internal maupun dengan pemangku kepentingan terkait.

Dengan adanya Laporan Kinerja ini, diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi KPU Kabupaten Tabanan, sekaligus mendorong peningkatan kinerja yang lebih optimal pada masa

mendatang dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemilu yang profesional, transparan, dan akuntabel.

Tabanan, 22 Januari 2026
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Tabanan



Lampiran

Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu	Realisasi	% Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Sasaran 1 : Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas.						
Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	1 Laporan	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja	B	BB	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Tersusunnya Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan	1 Laporan	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	100%	100	3.797.952.000	3.797.936.117	100,00
Sasaran 2 : Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi.						
Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	100%	100	2.022.904.000	2.022.898.362	100,00



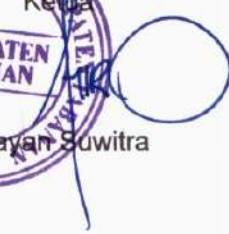
**KOMISI PEMILIHAN UMUM
KABUPATEN TABANAN**

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN
TAHUN ANGGARAN 2025**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan untuk tahun anggaran 2025 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Tabanan, 21 Januari 2026
Ketua

I Wayan Suwitra





KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN

BERITA ACARA

NOMOR: 169/PW.1-BA/5102/3/2025

TENTANG

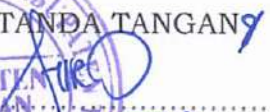
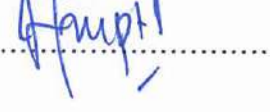
REVISI PERJANJIAN KINERJA DAN RENCANA KERJA TAHUNAN
PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN

Pada hari ini Senin tanggal Tujuh bulan Juli tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima bertempat di Ruang Rapat Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan mulai Pukul 10:00 WITA sampai selesai, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan melaksanakan Rapat Pleno membahas Revisi Perjanjian Kinerja Dan Rencana Kerja Tahunan Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025.

Mempedomani Ketentuan Pasal 10 ayat (1) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Komisi Pemilihan Umum Nomor : 5/PR.03-1-Kpt/03/KPU/I/2018 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja di Lingkungan Komisi Pemilihan Umum, Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan melaksanakan Rapat Pleno dan Memutuskan Melaksanakan Revisi Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahunan pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan Tahun 2025.

Demikian Berita Acara Rapat Pleno ini dibuat dan ditandatangani oleh Ketua dan Anggota Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan untuk bisa dipedomani dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	I WAYAN SUWITRA	KETUA	
2.	A.A. ISTRI BINTANG JUNIANTARI	ANGGOTA	
3.	I WAYAN MUDITA	ANGGOTA	
4.	NI KOMANG YUNILESTARI	ANGGOTA	
5.	NI PUTU SUARYANI	ANGGOTA	



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Wayan Suwitra, SH.

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Tabanan, 7 Juli 2025

Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Tabanan,



I Wayan Suwitra

**PERJANJIAN KINERJA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN TABANAN
TAHUN 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga Komisi Pemilihan Umum yang berkualitas	Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
		Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan
		Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%
2	Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan kepiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi	Persentase Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%

PROGRAM		ANGGARAN	
1.	Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi (076.01.CQ)	Rp	2.022.904.000
2.	Program Dukungan Manajemen (076.01.WA)	Rp	3.521.953.000
		Rp	5.544.857.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Tabanan

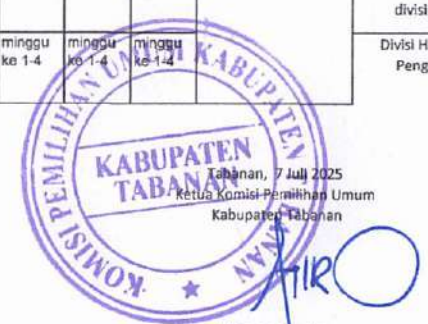
**KABUPATEN
TABANAN**

I Wayan Suwitra

RENCANA AKSI KINERJA

NAMA/UNIT ORGANISASI : Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan
TAHUN : 2025

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN YANG AKAN DILAKSANAKAN	RENCANA PELAKSANAAN												PERKIRAAN BIAYA	PELAKSANA		
					B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	B11	B12				
1	2	3		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas	Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan	Membentuk Tim Reformasi Birokrasi	minggu ke 1												Rp 3.521.953.000	Semua Divisi		
				Melaksanakan Rencana Aksi Kegiatan Reformasi Birokrasi	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4				
				Menyusun Laporan Reformasi Birokrasi KPU Kabupaten Tabanan tahun 2024					minggu ke 4							minggu ke 4				
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	8	Menyusun PK Tahun 2025	minggu ke 1														Divisi Perencanaan Data dan Informasi	
				Menyusun LKJ Tahun 2024	minggu ke 1															
				Menyampaikan LKJ dan PK kepada Ketua KPU dan Sekretaris Jenderal KPU cq. Biro Perencanaan dan Data melalui KPU Provinsi.	minggu ke 4															
				Melaksanakan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan KPU Kabupaten Tabanan.						minggu ke 1					minggu ke 1					
		Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan	Menyusun laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran Tahun 2025														minggu ke 4	Divisi Keuangan, Umum, Rumah Tangga, dan Logistik	
		Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%	Penerbitan bahan informasi dan klipng kepemiluan dan Pilkada	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4		minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	Divisi Teknis Penyelenggaraan
				Layanan Informasi Kepemiluan dan Pilkada	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4		minggu ke 1-4	Divisi Teknis Penyelenggaraan	
2	Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan kepemiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi	Persentase KPU Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%	Penetapan Hasil Calon terpilih Pemilihan serentak tahun 2024	minggu ke 1												Rp 2.022.904.000	Divisi Teknis Penyelenggaraan		
				Evaluasi dan Pelaporan Pemilihan serentak Tahun 2024	minggu ke 4														Semua Divisi	
				Pemutakhiran Data Pemilih Berkelanjutan	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4		Divisi Perencanaan Data dan Informasi		
				Melaksanakan Sosialisasi di SMA/SMK di Kabupaten Tabanan melalui kegiatan MPLS							minggu ke 3							divisi parmas		
				Mengelola, mendokumentasikan, dan menyajikan informasi produk hukum secara cepat, tepat, dan akurat sesuai dengan SOP	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4	minggu ke 1-4		Divisi Hukum dan Pengawasan		



RENCANA KINERJA TAHUNAN

NAMA/UNIT ORGANISASI : Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan
TAHUN : 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga Komisi Pemilihan Umum yang berkualitas	Jumlah Laporan Reformasi Birokrasi yang disusun tepat waktu	1 Laporan
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
		Laporan Keuangan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan yang akuntabel dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	1 Laporan
		Persentase Keterbukaan Informasi Publik	100%
2	Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan pemilihan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi	Persentase Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tabanan menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%

PROGRAM		ANGGARAN	
1.	Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi (076.01.CQ)	Rp	2.022.904.000
2.	Program Dukungan Manajemen (076.01.WA)	Rp	3.521.953.000
		Rp	5.544.857.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Tabanan

I Wayan Suwitra